

Build your future with us:

HR Manager Shared Services (m/w/d)

Unbefristet für die James Hardie Europe GmbH am Standort Düsseldorf zum nächstmöglichen Zeitpunkt.

Aufgaben

- Führung und Entwicklung des Payroll- und des Sachbearbeitungsteams
- Datenanalyse und Interpretation der Personaldaten, Erarbeitung von Lösungsvorschlägen zur Verbesserung von Kennzahlen
- Termingerechte Bereitstellung der definierten HR-Kennzahlen
- Verantwortung für alle HR-Systeme und HR unterstützenden Anwendungen in Europa
- Optimierung der bestehenden digitalen und technischen Lösungen zur qualitativen Verbesserung der Personalarbeit
- Unterstützung des internationalen HR-Berichtswesens
- Mitwirkung bei der Personal- und Budgetplanung
- Weiterentwicklung von Vergütungs- und Leistungsprozessen
- Automatisierung von HR Services zur effizienteren Nutzung der vorhandenen Personalressourcen

Profil

- Betriebswirtschaftliches Studium bzw. vergleichbare Ausbildung
- Relevante Berufserfahrung im Bereich der Entgeltabrechnung von Lohn- sowie Gehaltsempfängern, national wie international
- Erste Führungserfahrung wünschenswert
- Starke analytische Fähigkeiten zur Gewinnung, Betrachtung und Interpretation von HR relevanten Kennzahlen
- Projektmanagementenerfahrung bei der Einführung von digitalen HR-Systemen
- Innovative und kreative Herangehensweise zur Erarbeitung von effektiven Lösungen für das Unternehmen
- Hervorragendes Verständnis für unternehmerische Zusammenhänge
- Eine überzeugende Persönlichkeit mit Hands-on-Mentalität sowie ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten
- Hohe IT Affinität, insbesondere hervorragende MS-Office sowie SAP Kenntnisse
- Sehr gute Deutsch- und Englisch-Kenntnisse

Neugierig? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung unter Angabe des frühestmöglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung an:

Bewerbung@jameshardie.com

Bei Fragen hilft Ihnen Herr Stefan Czin Zoll gerne weiter:

Personalabteilung • Bennigsen-Platz 1 • 40474 Düsseldorf • Telefon 0211 / 54236-210 • www.jameshardie.eu